



In 2021 werden we erkend als P&P partner (Partners in Parenting). In 2022 werkten we verder samen met OBC Bethanië en Pleegzorg aan de implementatie in de Wiekslag. Naarmate deze uitwerking vorderde, werd het voor zowel de P&P collega's als de

Wiekslagcollega's duidelijk dat de pijlers van P&P moeilijk te integreren zijn in de praktijk van de Wiekslag. Met veel respect voor de visie van P&P en de eigenheid van de Wiekslag, werd besloten om de P&P samenwerking stop te zetten. Wij danken de P&P collega's voor hun inbreng gebaseerd op hun jarenlange ervaring. Vanuit de nood en behoefte die we in de praktijk tegenkwamen en op basis van de eigenheid van de Wiekslag, hebben we in 2022 Hart&Huis uit de grond gestampt.

We richten ons nog altijd op kinderen en jongeren die lang in een leefgroep verblijven en weinig of niet naar huis of hun netwerk kunnen. Voor deze kinderen en jongeren gaan we op zoek naar een gezin waar ze kunnen gaan spelen, zich veilig voelen en fijne gezinsmomenten kunnen ervaren. We hebben in 2022 twee infoavonden georganiseerd waar we kandidaat-speelgezinnen ontvingen en informeerden, in de hoop hen warm te maken om zich kandidaat te stellen. We vinden het cruciaal dat zij een goede uitleg krijgen over onze werking, onze begeleiding en hoe wij de samenwerking zien. We spreken open over wat ze kunnen verwachten van kinderen die al veel hebben meegemaakt in hun jonge leventje. Het kan zijn dat deze kinderen het moeilijk hebben met vertrouwen opbouwen in een nabije gezinsrelatie, doordat zij niet hebben kunnen opgroeien in een veilige en betrouwbare omgeving. Dat maakt dat hun rugzakje vaak zwaarder is gevuld. We kunnen er niet voor zorgen dat kinderen het rugzakje niet meer hoeven te dragen. We kunnen er samen met het speelgezin wel voor zorgen dat het wat lichter wordt.



De twee infoavonden brachten 8 kandidaat-speelgezinnen op, waarvan er 3 geselecteerd zijn en klaar staan om een kind te verwelkomen. Voor de andere 5 kandidaat-speelgezinnen is op dit moment de selectie lopende. Deze selectieprocedure houdt in dat we in 4 gesprekken een goed zicht krijgen op de gezinsleden en het gezinsfunctioneren. Dit om zo optimaal mogelijk te kunnen inschatten welk kind in dit gezin zijn plekje kan vinden.



DE WIEKSLAG NODIGT JE UIT VOOR

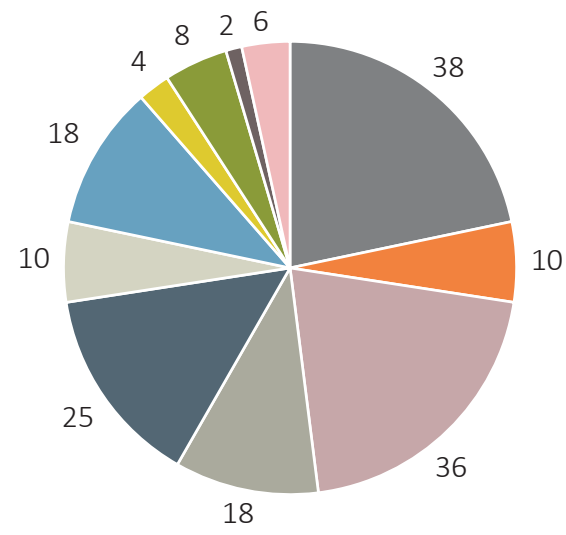
INFOAVOND HART EN HUIS

DONDERDAG 20/10/2022 OM 19U30 IN DE HOOFDZETEL

Ondertussen is één speelgezin effectief gestart en biedt dit een plekje aan een kind uit leefgroep Sprankel. Getuigenis van het speelgezin over de eerste ontmoetingen: *"Er is een match! Spannend, we kunnen niet wachten om haar te ontmoeten. De eerste kennismaking in de leefgroep verloopt dadelijk vlot, J. heeft vragen voor ons bedacht, we krijgen haar kamer te zien en ze heeft armbandjes voor elk van ons gemaakt. We geraken vlot aan de babbel bij een kop thee. Twee weken later komt J. met haar begeleidster naar ons thuis. Een rondleiding door het huis door grote zus Lien en een gezelschapsspel zorgen ervoor dat de tijd zo weer omvliegt. Vanaf het volgende bezoek staan we er alleen voor: We zijn best zenuwachtig! Weten we wel genoeg over de leefwereld van een 10-jarige? Gelukkig, de contacten blijven erg gemakkelijk verlopen, we merken dat J. haar bezoeken graag wat wil laten uitlopen, maar we proberen ons aan de gemaakte afspraken met de leefgroep te houden. We kijken uit naar de volgende momenten en hopen dat we zo nog vele momenten samen kunnen beleven en iets samen kunnen opbouwen. We zien wel waar dit toe leidt..."*

ERKENDE MODULES

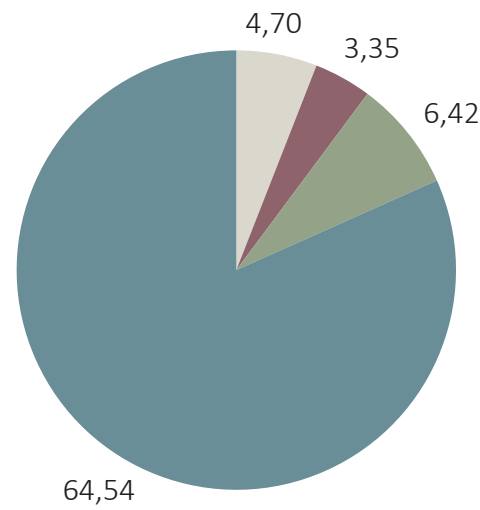
AANTAL ERKENDE PLAATSEN PER MODULE



- Verblijf [38]
- Dagbegeleiding in groep [10]
- Breedsporige contextbegeleiding [36]
- Laagintensieve contextbegeleiding [18]
- Positieve Heroriëntering [25] (uitbreiding +6 vanaf 1/10/2022, overdracht modules VCLB)
- Kortdurende intensieve contextbegeleiding: Vuurtoren [10]
- Contextbegeleiding in functie van autonoom wonen [18]
- Delictgerichte contextbegeleiding: Horizon [4]
- Kleinschalige wooneenheden: Route 4 [4] en Mundo [4]
- Netwerk met burgerinitiatief [2]
- Contextbegeleiding ifv veiligheidsplanning SofS [6] (van 10 naar 6 op 30/04/2022)

PERONEEL

VERDELING IN VOLTIJD EQUIVALENT

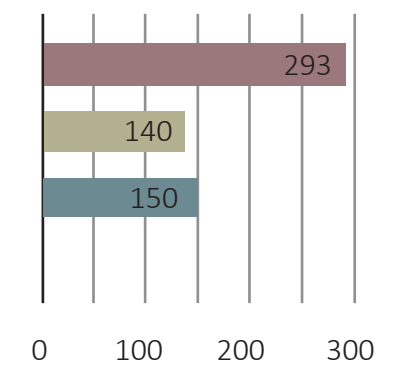


VERDELING IN AANTAL MEDEWERKERS

- directie: 5 medewerkers
- administratieve dienst: 5 medewerkers
- technische dienst en logistiek algemeen: 10 medewerkers
- rechtstreekse hulpverleners: 90 medewerkers [afdelingscoördinatoren, begeleiders en logistiek medewerkers in de leefgroepen en in het dagcentrum]

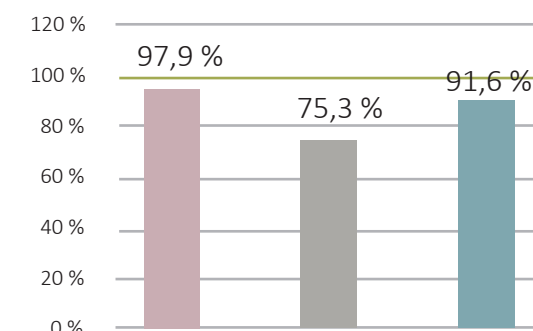
BEGELEIDING & BEZETTING

BEGELEIDINGEN IN 2022



- totaal aantal begeleidingen
- gestarte begeleidingen
- afgeronde begeleidingen

BEZETTING PER CLUSTER



- contextbegeleiding
- dagbegeleiding in groep
- verblijf

WERKINGSVERSLAG 2022



NIEUWE LOCATIE

Anno 2022 zijn er veel crisiswoorden bijgekomen in onze woordenschat, waarvan de Oekraïne-crisis en de energiecrisis er twee zeer ingrijpende zijn. Deze nieuwe uitdagingen willen echter niet zeggen dat reeds gekende noodtoestanden opgelost zijn. Er is bijvoorbeeld nog steeds een vluchtelingenproblematiek! In dat kader werd de Wiekslag net voor de zomer van 2022 erkend om 4 niet begeleide minderjarige vluchtelingen met verblijfsstatuut in co-housing op te vangen en te begeleiden. Tot voorheen had de Wiekslag ervaring met jongeren die gevlucht zijn tijdens hun opvang in residentiële leefgroepen én we hadden ervaring met co-housing van jongeren, doch de combinatie gevluchte jongeren in co-housing was een nieuwe uitdaging voor ons. Met veel enthousiasme begonnen medewerkers mee te denken over randvoorwaarden in deze begeleidingen, startten we gesprekken op met partners zoals het OCMW en andere jeugdhulpaanbieders die voor soortgelijke uitdagingen stonden.

Naast de inhoudelijke voorbereiding moest er natuurlijk ook een locatie zijn. In een sneltempo werd gezocht naar een geschikte plek. Snel wil niet zeggen ondoordacht. We wilden een gebouw waar we vier jongeren konden huisvesten in co-housing én waar we afdeling de Brug konden huisvesten. Het nieuwe initiatief dat stilaan de naam Mundo kreeg, valt namelijk onder de afdeling van de Brug. Door beiden samen te huisvesten zou er een grotere gedragenheid van de begeleiding ontstaan



en zouden teamleden elkaar vaker spontaan ontmoeten. We vonden een geschikt gebouw in Rapertingen waar niet enkel de Brug en Mundo, maar ook thuisbegeleidingsafdeling Bloesem gehuisvest konden worden. Na een huzarenstukje van onze eigen technische dienst om alles naar wens te verbouwen, vonden eind 2022 allen hun plekje in Rapertingen. Vier jongeren en twee teams settelden zich op de Luikersteenweg 372 in Hasselt-Rapertingen.



De nieuwe locatie heeft ook nog een verrassend element achter het gebouw; een heuse loods. Een grote ruimte waar we nog over moesten denken wat we daarmee wilden. Het eerste dat spontaan gebeurde, was opslag want zeg nu zelf, je hebt nooit genoeg plaats om dingen te stockeren. Toch voelden we direct dat de ruimte te veel mogelijkheden heeft om enkel als opslagplaats te gebruiken. In 2022 ging er een beleidsteamdag door waar allerlei Vlaamse spelen zorgden voor een hoop lolijt. In januari 2023 hielden we onze nieuwjaarsreceptie in de loods die voor de gelegenheid mooi werd aangekleed met allerlei spulletjes die begeleiders na de receptie konden meenemen om aan gezinnen te schenken. Op dit moment wordt nagedacht over een meer structurele bestemming voor (een deel van) de loods ten voordele van de kinderen en jongeren. Misschien hebben we eind dit jaar wel een eigen bewegingsruimte met spiegelwanden en een klimmuur en ...



OPLEIDING IN DE WIEKSLAG

OPLEIDINGEN

In de Wiekslag hebben we ondertussen een vaste basis van opleidingen die we aanbieden aan onze medewerkers. Daarnaast is er elk jaar een programma op maat. De opleidingen met vaste waarden zijn onze twee jaar durende basisopleiding voor nieuwe medewerkers, de drie-

maandelijke teamoverstijgende teams en de tweejaarlijkse themadagen. In 2022 hebben we een eerste themadag over LGBTI+ met als titel 'Gender' georganiseerd. We schakelden KLIQ vzw in. Er werd gefocust op kennis en vaardigheden over dit thema. We hebben onder andere geoefend met de persoonsaanduidingen hij/zij/die en werden er ons van bewust dat genderneutraliteit een belangrijk thema is en hoe we dit in de organisatie kunnen vorm-



VEILIGHEIDSPANNING MET HET NETWERK

In november sloegen de Wiekslag, de Oever en OSD de handen in elkaar en organiseerden een vierdaags bootcamp Signs of Safety, gegeven door de oprichter Andrew Turnell. Met 80 deelnemers van veel verschillende organisaties hebben we 4 dagen doorgebracht in de PXL. Aan tafels van 10 personen werd hard gewerkt rondom zelf ingebrachte casussen.

Vanuit de Wiekslag namen heel wat medewerkers, die actief betrokken zijn in de trajecten veiligheidsplanning met netwerk, deel aan het bootcamp. We kozen er bewust voor om ook medewerkers van residentiële afdelingen het bootcamp te laten volgen. Na het bootcamp hebben we intern nog meer vorm



JAARTHEMA GEWELDLOOS VERZET

In 2022 was het inhoudelijke jaarthema 'gewelddoos verzet'. Gewelddoos verzet is één van de bouwstenen van de inhoudelijke werking van de Wiekslag. Gewelddoos verzet is onlosmakelijk verbonden met het gedachtegoed van nieuwe autoriteit en nieuwe autoriteit is één van de drie inhoudelijke fundamenten van de werking van de Wiekslag.

In wat nu volgt, kijken we even terug op de weg die we in de Wiekslag hebben afgelegd om ons gewelddoos verzet en nieuwe autoriteit eigen te maken. Het begon met het volgen van een studiedag in Brussel over gewelddoos verzet. Idan Amiel nam ons daar in 2010 mee in een inspirerend nieuw gedachtegoed. Van meet af aan was het ons duidelijk dat dit een sterk verhaal was en

geven. Op de tweede themadag hebben onze eigen experts rond nieuwe autoriteit – gewelddoos verzet en ASS hun kennis gedeeld. Voor beide themadagen hebben we ook medewerkers van andere organisaties uitgenodigd.



Aanvullend op de basisopleiding, teamoverstijgende teams en de themadagen kunnen individuele medewerkers en/of teams opleidingsvragen stellen. De logistieke medewerkers hebben een opleiding 'Gezonde Gasten' gevolgd. Onze logistiekers zien het namelijk als een van hun grote actiepunten om onze kinderen en jongeren gezonde gewoonten aan te leren. Voeding is hierin een belangrijk onderdeel. Het Vlaams Instituut Gezond Leven bracht al haar kennis mee in een op maat uitgewerkte dag. Ook op deze dag sloten medewerkers van verschillende organisaties aan, het was een groot succes.

gegeven aan het waarderend interview, werken in de middelste kolom (krachten – veiligheid), de veiligheidsplanningbarometer en de groepssupervisie. Ook is er intern, naast de twee teams veiligheidsplanning met het netwerk (procesbegeleiders veiligheidsplan met het netwerk) een derde werkgroep Veiligheidsplan opgericht. Doel van deze werkgroep is om ook in de residentiële afdelingen meer op een systematische en methodische manier te focussen op veiligheid. Vanuit de Wiekslag wilden we onze opgebouwde expertise met het opmaken van veiligheidsplannen met het netwerk op een structurele manier delen met onze partners. Hiervoor organiseren we elke 6 weken een intervisie rond veiligheidsplan met netwerk voor de 3 samenwerkingsverbanden van 1 Gezin 1 Plan. Deze intervisie wordt steeds geleid door een medewerker van de Wiekslag. Als kers op de taart hebben we een boekje Veiligheidsplan met netwerk in de Wiekslag ontwikkeld. Het is een leidraad voor iedereen die met deze trajecten aan de slag gaat.

dat het heel erg aansluit bij waar we als Wiekslag voor staan. In 2011 volgde de eerste internationale conferentie over gewelddoos verzet in Londen. Hier staken we veel van op en er werden nationale en internationale contacten gelegd. In 2012 volgde één medewerker de basis- en voortgezette opleiding gewelddoos verzet in Tel Aviv bij Haim Omer en zijn team. Vanaf dan waren we beslist om gewelddoos



OPLEIDING IN DE WIEKSLAG

verzet en nieuwe autoriteit te implementeren in de Wiekslag. Tal van initiatieven werden genomen en lopen tot op de dag van vandaag nog steeds door.

- De vuurtoren deed zijn intrede in de Wiekslag. De vuurtoren is voor ons en voor de ouders die we begeleiden, hét beeld van gewelddoos verzet en nieuwe autoriteit. Samen met het beeld van de vuurtoren werd het boekje over gewelddoos verzet en nieuwe autoriteit gemaakt. Dit boekje is voor al onze begeleiders en voor tal van onze ouders hét boekje als het over gewelddoos verzet en nieuwe autoriteit gaat. Inmiddels is er op regelmatige basis vraag naar exemplaren vanuit diverse Vlaamse en Nederlandse organisaties.
- In 2012 zijn we van start gegaan met groepsworkshop voor ouders die te maken hebben met erg lastig of gewelddadig gedrag van hun kind. Er lopen op permanente basis 3 oudergroepen, met per groep een 10-tal deelnemende ouders. We hebben geen telling bijgehouden maar we schatten dat ondertussen een 200-tal ouders hebben deelgenomen.
- Met de start van het modulair kader in 2015 bieden we 10 modules contextbegeleiding Vuurtoren aan voor ouders en hun netwerk. De begeleiders van deze module komen maandelijks samen in het Vuurtorenteam.

ZORG VOOR MEDEWERKERS

Medewerkers zijn het kostbaarste bezit van onze organisatie. Hen goed begeleiden en ondersteunen is volgens ons dan ook één van de voornaamste taken van het beleid. Naast werkgesprekken, opleidingstrajecten, beschikbaar stellen van een coach enz. hebben we sinds enkele jaren 'zuurstofrondes' in de Wiekslag. Elk team gaat in gesprek met de algemeen directeur en de coach over wat zuurstof geeft en zuurstof neemt. Bij dat laatste wordt steeds doorgevraagd over een eventueel verzoek dat er ligt om net wat meer zuurstof te krijgen. De gesprekken hebben al veel dingen opgeleverd zoals een jaarlijks teambudget voor een uitje. Om de zuurstofgesprekken niet het enige moment van het jaar te laten zijn dat hierop gefocust wordt, is er jaarlijks een andere activiteit rondom het thema zuurstof.



workshop handletteren

- Alle medewerkers betrokken op hulpverlening zijn opgeleid in gewelddoos verzet en nieuwe autoriteit door middel van de interne basisopleiding. Ondertussen is de tweejarige basisopleiding voor nieuwe begeleiders een standaard geworden. Er wordt blijven geïnvesteerd in opleiding en hiervoor worden ook externe opleiders aangetrokken. Ook de medewerkers van de logistieke, administratieve en technische dienst werden geïnitieerd in het gedachtegoed.
- Op het vlak van gewelddoos verzet en nieuwe autoriteit nam de Wiekslag het voortouw in onze provincie Limburg. We organiseerden reeds 3 maal een tweedaags congres met sprekers uit Vlaanderen, Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Deze congressen genereerden hoge opkomsten van deelnemers uit Vlaanderen en Nederland.
- Netwerken is belangrijk om verder te ontwikkelen, zo is de Wiekslag lid van het Belgisch Instituut voor gewelddoos verzet en nemen we deel aan de internationale congressen.

Om af te sluiten een korte blik naar 2023; in september organiseren we een vierde congres waar Idan Amiel hoofdspreker is.

Op 22 september 2022 hadden we een 'zelfzorgdag' in de Wiekslag. Alle medewerkers konden zich inschrijven voor een workshop die hen prikkelde om meer aan zelfzorg te doen. De workshops waren heel divers: capoeira, embodiment circle, handletteren, volleybal en kub, wandelen, yoga met alpaca's en zelfmassage. Na de workshops kwamen alle medewerkers terug samen in de hoofdzetel waar, onder een strand blauwe lucht, de boterhammetjes opgegeten werden, gevolgd door een heerlijk dessert en waar de verschillende ervaringen uitgewisseld werden. Iedereen was enthousiast, de reacties waren heel positief. De eerste zelfzorgdag was een succes!



volleybal